

Corporate Social Responsibility

Corporate Social Responsibility

For SP Group er det vigtigt, at vi kan øge Koncernens indtjening og vækst på en ansvarlig måde. Vi er tilstede med produktion og aktiviteter i USA, Asien og flere lande i Europa, og påvirker dermed både mennesker og miljø i forskellige typer samfund.

Vi er stolte af, at Koncernen ved at skabe innovation og arbejdspladser bidrager økonomisk til de samfund, vi er en del af. Men vi er også bevidste om, at vore produkter øger forbruget af plast. Netop derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vor produktion på en måde, der i stigende omfang reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling.

SP Groups samlede indsats for samfundsansvar og bæredygtighed følger FN's Global Compact principperne om miljø, menneskerettigheder, arbejdstageres rettigheder og antikorruption. SP Groups største datterselskab, SP Moulding A/S, tilsluttede sig Global Compact i 2012 og arbejder systematisk med de 10 principper. Accoat har tilsluttet sig i 2017.

For at sikre at vi lever op til vor ambition om ansvarlighed, har vi vedtaget en CSR politik. CSR politikken afspejler SP Groups grundlæggende værdi om at skabe de bedste plastløsninger til gavn for både vore kunder og det omkringliggende miljø. CSR politikken udgør på den måde rammen for alle vore aktiviteter og for vor profil som en ansvarlig arbejdsplads og samarbejdspartner.

Vi har også vedtaget en Supplier Code of Conduct, der udgør grundlaget for et positivt samarbejde med vore leverandører om at fremme ansvarlighed og bæredygtighed i leverandørkæden.

De mange indsatser og resultater, der er opnået i SP Group i 2019, er beskrevet i det følgende. For hvert område har vi også opstillet mål for det kommende år.

Miljø og klima

I SP Group arbejder vi systematisk med at reducere vor belastning af miljøet og fremme større miljømæssig ansvarlighed. Det gør vi ved at anvende miljøvenlige teknologier og materialer og gennem et certificeret miljøstyringssystem.

SP Group arbejder konstant på at reducere koncernens miljøpåvirkninger ved at søge at mindske forbruget af vand, elektricitet og varme. Vi reducerer dermed vort CO₂ udslip og optimerer energiforbruget.

Vort mål er også at bidrage til miljømæssig bæredygtighed gennem vore kunders anvendelse af SP Groups produkter. 33 % af vor omsætning kommer således fra cleantech industrien, der anvender vore produkter til at

- Reducere energiforbruget
- Producere vedvarende energi
- Rense røg fra kulfyrede kraftværker og petrokemiske anlæg

Risiko

SP Groups væsentligste miljørisiko er knyttet til ressourceforbrug og materialer.

Produktionsanlæggene er i alle lande underlagt en række miljøkrav, ligesom der på anlæggene frivilligt er indført en række miljø- og kvalitetsstyringssystemer.

SP Group vurderer, at Koncernen opfylder alle gældende miljøbestemmelser, og at der ikke udestår påbud i produktionen nogetsteds.

Trods omfattende sikkerhedsprocedurer kan der dog ved uheld ske påvirkninger af det ydre og det indre miljø.

Reduktion af energi, elektricitet og vand

SP Groups væsentligste påvirkning af miljøet sker under produktionen, som kræver energi, især strøm. For SP Group giver det derfor god mening at reducere forbruget af energi, elektricitet og vand.

Ved fortsat at investere i energibesparende udstyr og nøje følge udviklingen på alle vore fabrikker på en række forbrugsnøgletal sikrer vi os, at vi løbende kan kontrollere og reducere ressourceforbrug og omkostninger. Ved at implementere ressource-reducerende tiltag bidrager de enkelte anlæg både til omkostningsreduktion og til en positiv ydre miljøeffekt i deres lokalområde. Disse tiltag har i 2019 medført reduktion i ressourceforbruget.

Selvom SP Groups direkte CO₂ udledning er beskeden, søger vi også her at påvirke den positive miljøeffekt yderligere ved at købe en væsentlig del af den strøm, vi anvender i Danmark, fra værker med vedvarende energi fra primært vindmøller.

Mindre affald, mere genanvendelse

Stigningen i prisen på råvarer og på bortskaffelse af affald har i SP Group ført til øget fokus på at mindske forbruget af råvarer og nedsætte affaldsprocenten. Derfor er der på alle anlæg fokus på at skabe mindre affald og øge genbrug af plastmateriale.

På SP Mouldings, Coreplasts og Ulstrup Plasts fabrikker sker det gennem brug af decentrale kværne på alle maskiner, der sikrer, at overskydende materiale fra fremstilling af hvert emne med det samme kværnes og ledes ned i et lukket kredsløb sammen med plastmaterialet til næste emne. I Gibo Plast, MedicoPack, PlexxOpido og i SP Medical arbejdes der med centrale kværne for at sikre genanvendelsen af overskydende materiale i andre produkttyper. Også Tinby og Ergomat har effektiviseret processerne, så anvendelsesgraden er øget, og affaldet er mindsket.

SP Group har siden 2013 arbejdet på at udvikle et produkt, der erstatter træ fra regnskove med plast fra sorteret husholdningsaffald.

Genbrugsplasten kan anvendes til udvalgte produkttyper og bidrager dermed til at reducere miljøpåvirkningen markant – både i produktionsfasen og i kundens efterfølgende anvendelse og bortskaffelse af produktet.

Miljøvenlige teknologier

SP Group søger gennem anvendelse af miljøvenlige teknologier at vise, at plast – når det produceres og anvendes med omtanke – er et miljømæssigt bedre valg.

I miljømæssige livscyklusanalyser er plast på flere måder de fleste alternative materialer overlegen. Det er f.eks. lettere og mere fleksibelt end metal. Når plast f.eks. anvendes som alternativ til metal på de udvendige dele af rullende materiel som landbrugsmaskiner, traktorer, mejetærskere, busser og biler, forlænger det materiellets holdbarhed. Derudover bidrager det til at øge transportudstyrets ydeevne – reducere vægt - og dermed til at nedsætte brændstofforbruget.

Materialet polyuretan kan på grund af dets isoleringsevne medvirke til reduktion af varmespild og sikre effektive ventilationssystemer. Miljøeffekter kan også opnås ved at bruge fluorplastbelægnings som korrosionsbeskyttelse, f.eks. i røggasrengøring i kulfyrede kraftværker. Her kan det sure regnvand undgås, mens anden overfladebelægning med fluorplast kan bidrage til besparelser på rengørings- og opløsningsmidler samt vand.

Miljøstyringssystem

Det er SP Groups fortsatte strategi, at alle produktionsvirksomheder skal implementere et certificerbart miljøstyringssystem, som sikrer, at de anvender miljøvenlige produkter i produktions- og udviklingsprocesserne, minimerer mængden af affald og spild samt minimerer ressourceforbruget i videst muligt omfang, og at de genbruger materialer og produkter. Ligeledes at sikre, at de har et tilfredsstillende arbejdsmiljø, hvor der tages størst mulige hensyn til sikkerhed og miljømæssige påvirkninger.

Menneskerettigheder

CSR politik

Vi vil støtte og respektere beskyttelsen af de internationale menneskerettigheder. I lande med risiko for krænkelse af menneskerettighederne vil vi bestræbe os på at forebygge eventuelle menneskerettighedskrænkelser og foretage afhjælpning, såfremt vi måtte blive involveret i sådanne.

SP Group ønsker at bidrage til beskyttelsen af menneskerettigheder i de lande, vi har aktiviteter i. Vi søger derfor at fremme indsatser, der har positiv påvirkning af menneskerettighederne, men også ved at afbøde negative påvirkninger af menneskerettighederne i vor værdikæde og hos underleverandører.

Vor indsats er baseret på internationale menneskerettighedskonventioner og indenfor EU tillige de grundrettigheder, der er indskrevet i EU traktaten.

Risiko

SP Group er opmærksom på de aktuelle og potentielle risici, som vor produktion, vore aktiviteter og samarbejdspartnere kan give anledning til i forhold til menneskerettighederne.

Resultat

SP Group har i 2019 efter vor bedste overbevisning ikke været involveret i eller oplevet brud på menneskerettigheder i Koncernen eller hos underleverandører.

Privatlivets fred

SP Group sikrer, at persondata om medarbejdere og kunder behandles på en måde, der opfylder lovgivningens krav til privatlivsbeskyttelse og persondatabeskyttelse. Heri indgår sikkerhedsmæssige foranstaltninger, der beskytter mod misbrug, læk og ødelæggelse af persondata. I 2018 og 2019 har SP Group færdiggjort et projekt, der skal sikre, at Koncernen overholder EU's Persondataforordning ved at gennemgå alle enheders

brug og opbevaring af persondata og sikre, at det sker i overensstemmelse med forordningen. Ligeledes gennemgås koncernens IT-systemer i forhold til sikkerhed og adgang til persondata.

Diskrimination

SP Group gør en aktiv indsats for at modvirke diskrimination. Det gælder både internt i forhold til vore medarbejdere og eksternt i vor leverandørkæde. Indsatsen omfatter et fokus på ligebehandling og lige muligheder for alle.

Leverandører

Vore leverandører er forpligtede til at overholde en Supplier Code of Conduct, der bl.a. stiller krav om at fremme beskyttelsen af menneskerettigheder.

For at sikre, at kravet efterlevs, indgår vi i løbende dialog og samarbejde med vore leverandører og overvåger, at leverandøren tager ansvar for indsatsen. Hvis en leverandør ikke opfylder vor Supplier Code of Conduct, kan vi straks opsige kontrakten med vedkommende.

Medarbejderforhold

CSR Politik

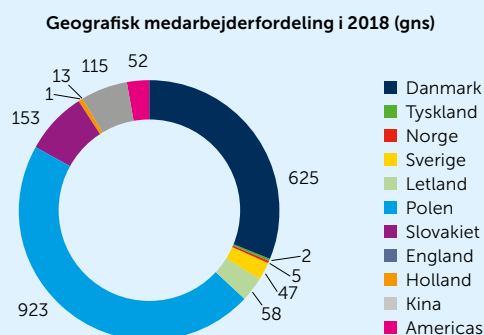
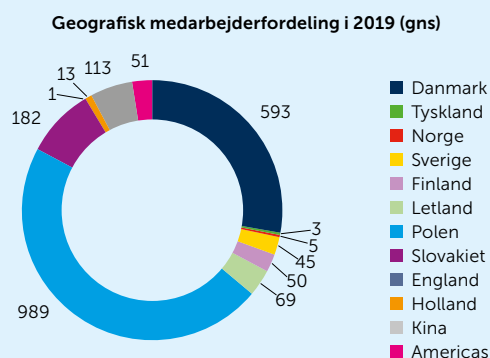
Vi anerkender vore medarbejders ret til foreningsfrihed og kollektiv forhandling.

Vi vil sikre vore medarbejdere gode ansættelsesforhold i et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi vil arbejde for, at vore medarbejdere får udviklingsmuligheder på arbejdet gennem for eksempel efteruddannelse og træning.

Vi tager afstand fra tvangsarbejde og børnearbejde. Hvis vi ansætter ungarbejdere mellem 15 og 18 år, må de ikke udføre farligt arbejde eller natarbejde.

Vi respekterer forskelle i kulturer og traditioner og vil ikke diskriminere på arbejdspladsen på grund af alder, køn, race, hudfarve, handicap, religion eller tro, sprog, national eller social oprindelse, fagforeningsmedlemskab eller nogen anden diskriminationsgrund.

Det er vort mål at drive alle enheder i SP Group som sunde virksomheder og attraktive arbejdspladser. Vi arbejder derfor målrettet med at sikre basale arbejdstagerrettigheder og en sikker, respektfuld og udviklende hverdag for den enkelte medarbejder.



Vi baserer vor indsats på nationale og internationale regler og rettigheder for arbejdstagere, og skaber lokalt de indsatser, der skal til for at omsætte kravene til praksis.

Risiko

SP Group undersøger løbende, om vi i vor produktion eller via underleverandører har en aktuel eller potentiel risiko for at blive involveret i børnearbejde eller tvangslignende arbejde.

For at minimere risikoen tillader vi ikke beskæftigelse af mindreårige i Koncernen. Alle former for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold er også forbudt.

Resultat

SP Group har i 2019 efter vor bedste overbevisning ikke været involveret i eller konstateret negativ påvirkning af arbejdstagerrettighederne i Koncernen eller hos underleverandører.

Medarbejdersammensætning

SP Groups gennemsnitlige medarbejderstyrke uden for Danmark steg i 2019 med ca. 11,1 % til 1.521 personer. Gennemsnitligt antal medarbejdere i Danmark faldt fra 625 til 593.

Medarbejderstyrken globalt steg fra 2.068 primo til 2.181 ultimo. I gennemsnit var der 2.114 medarbejdere i SP Group i 2019. Ved årets udgang er 27,2 % beskæftiget i Danmark og 72,8 % i udlandet.

Der er sket en forskydning på 3,2 procentpoint i årets løb som et led i øget internationalisering af forretningen og købet af Coreplast Laitila Oy. Fremover forventes væksten fortsat primært at ske i Østeuropa, Asien og USA.

Mangfoldighed

SP Group har som langsigtet mål, at selskabet afspejler det omliggende samfund og især selskabets kunder, både hvad angår køn, men også f.eks. – nationalitet og etnicitet. Denne afspejling af det omliggende samfund skal bidrage positivt til, at selskabet er et attraktivt valg for såvel kunder som nuværende og kommende medarbejdere. Vi ser mangfoldighed som et vigtigt bidrag til, at Koncernen på lang sigt kan nå sine forretningsmæssige mål.

Kvinder i ledelse

Bestyrelsen i SP Group A/S har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer

og fremme mangfoldighed. Målet er fortsat at besætte ledelsesposter på baggrund af de kvalifikationer, der er behov for, men at fremme repræsentationen af kvinder, hvor det er muligt.

Ved årsskiftet udgjorde repræsentationen af kvinder i den daglige ledelse (direktion og ledergruppe) 24 %. Det tilstræbes fortsat, at der er mindst én kandidat af hvert køn blandt de sidste tre kandidater ved besættelse af lederstillinger.

Bestyrelsen har besluttet et minimumsmål for andelen af det underrepræsenterede køn blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer på 20 % i 2017. Bestyrelsen består af 5 generalforsamlingsvalgte medlemmer.

På generalforsamlingen i 2017 blev Bente Overgaard valgt. Målsætningen fastholdes.

Løn- og arbejdsvilkår

I Danmark fastsættes løn og arbejdsvilkår via overenskomster, som udmøntes ved lokale forhandlinger. I udlandet er de ansattes vilkår og rettigheder i højere grad fastsat via lovgivning, kodekser og regulativer. Som arbejdsgiver følger SP Group som minimum nationale love og overenskomster samt regler om arbejdstid mv. og tilstræber at kunne tildele ekstra goder.

Ved større afskedigelser følger SP Group reglerne om varslinger og forhandlinger med medarbejderne og søger derudover at mildne effekten for de berørte medarbejdere.

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø

SP Group skaber et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vore medarbejdere. Det sker dels gennem arbejdsmiljøorganisationen, dels politikker og konkrete indsatser for sikkerhed og sundhed i hverdagen. Vi forsyner således altid vore medarbejdere med beskyttelsesudstyr og træning, så de kan udføre deres arbejdsopgaver på en sikker måde.

Adgang til uddannelse

Alle medarbejdere i SP Group har mulighed for at dygtiggøre sig gennem efter- og videreuddannelse.

Som led i den systematiske udrulning af Lean-processer på Koncernens produktionsanlæg inddrages medarbejderne, så de derigennem kan få indflydelse på deres egen arbejdsituation, på processer og workflows.

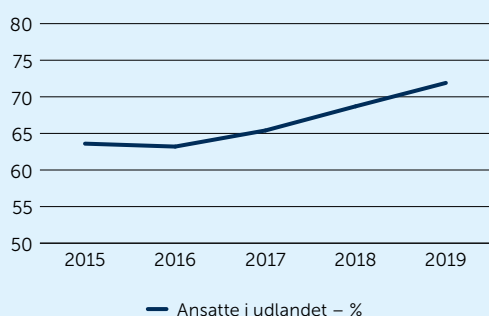
Målet for 2020 er at videreføre den igangværende opkvalificering af medarbejderne, så de kan varetage flere forskellige opgaver. Det øger både fleksibiliteten i produktionen og gør hverdagen mere varieret for den enkelte medarbejder.

Alle medarbejdere deltager i en medarbejderudviklingssamtale (MUS) årligt, hvor der identificeres muligheder, og hvor der sættes individuelle medarbejdermål for uddannelse og træning, og der evalueres på det forgangne år.

Fagforeningsfrihed

I SP Group har alle medarbejdere ret til frit at organisere sig, ytre sig og selv deltage i eller vælge folk til kollektive organer. På de danske virksomheder udpeger de ansatte repræsentanter til samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisationer, hvor de mødes med de lokale ledelser. På produktionsenhederne i udlandet er der etableret systemer, hvor medarbejderne udpeger talsmænd til forhandlinger med ledelsen.

Medarbejderandel i udlandet (gns) 2015-2019





En af SP Mouldings nye 1500T sprøjtestøbemaskiner.

Korruptionsbekæmpelse

CSR politik

Vi ønsker i alle vore eksterne relationer at opretholde en høj integritet og ansvarlighed, og vi deltager ikke i korruption eller bestikkelse. Vi afstår fra at tilbyde, love eller give nogen form for bestikkelse for at øve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere eller forretningsforbindelser. Vi afstår også fra selv at modtage eller acceptere nogen form for bestikkelse.

Eventuelle agenter, mellemhænd, konsulenter eller andre, der optræder på vore vegne, er omfattet af denne forpligtelse til ikke at deltage i korruption eller bestikkelse.

For at sikre, at medarbejdere og andre der repræsenterer SP Group, ikke medvirker til korruption, har vi udviklet et læringsprogram. Det bidra-

ger til at sikre et højt vidensniveau om bestikkelse, modtagelse af gaver og arrangementer mv. og giver vore medarbejdere indsigt i reglerne om antikorrupition. Det hjælper dem også med at forstå, hvornår de er i risiko for at blive involveret i korruption, og hvad deres handlemuligheder er.

Risiko

SP Group har aktiviteter i dele af verden, hvor forsøg på korruption indgår i dagligdagen. Dele af Koncernen bliver f.eks. ofte mødt af ønsker om returkommission eller lignende.

Resultat

SP Group deltager ikke i korruption eller bestikkelse og har derfor udarbejdet en antikorrupitionspolitik, som instruerer alle medarbejdere i at modvirke korruption.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Vort globale medansvar

SP Group har i 2019 haft fokus på vort medansvar for at bidrage til en mere bæredygtig verden. Vi har i samarbejde med vore kunder udviklet og fremstillet produkter, der fremmer livskvalitet og mere effektiv udnyttelse af ressourcer – til gavn for både klima, miljø og mennesker.

Vi har også et innovativt blik på vor drift og fremstilling for at optimere på ressourceforbrug og fremme bæredygtige processer. Det gavner både verden omkring os og vore medarbejderes sundhed og sikkerhed.

Med vor tilstedeværelse i 12 lande og salg af produkter i alle dele af verden har vi mulighed for på flere måder at skabe gode vilkår for mennesker. Vi bidrager på den måde til opfyldelse af FN's 17 verdensmål.

Miljø og klima

Overalt i SP Group arbejder vi systematisk med at reducere vor belastning af miljøet og fremme større miljømæssig ansvarlighed. Vore produkter erstatter i vid udstrækning brug af metal, og vi anvender mere miljøvenlige teknologier og materialer i vore fremstillingsprocesser.

Indsats



Rent drikkevand er afgørende for en tilstrækkelig levestandard og sundheden overalt i verden. SP Group bidrager gennem sine produkter til at skabe adgang til rent drikkevand.

På SP Mouldings fabrik i Kina fremstiller vi forskellige vandrensingsprodukter, som befolkningerne i flere udviklingslande bruger til at rense beskidt vand fra floder og søer. Vi har været med fra produkternes lancering og har leveret produkterne overalt i verden. Selve rensningsprocessen udføres uden nogen form for energiforbrug. Produkterne kan anvendes overalt, men bliver især anvendt i katastrofe-områder og områder, hvor vandet er forurenet og dermed sundhedsfarligt. Produkterne er godkendt under de amerikanske EPA Drinking Water Standards.

Kvaliteten af rør og tanke til gennemstrømning af drikkevand er også afgørende for vandets renhed.

Accoat udfører belægninger, der er fødevarer-godkendte til at sikre drikkevandskvaliteten.

Vi bruger vand til produktion af vore produkter og overvåger derfor vort vandforbrug.

Figur 1 – Vandforbrug

Vandforbrug	2019	2018	2017
Vand (m ³)	23.800	21.109	20.324
Vandforbrug pr. kg forarbejdet råmateriale (liter)	0,73	0,73	0,80



Reduktion af energiforbrug og adgang til **vedvarende energiformer** hjælpes på vej af SP Groups produkter.

SP Group fremstiller plast- og kompositkomponenter til vindmøller, som gør møllerne bedre og billigere, og dermed også strømmen fra møllerne billigere. Vi har en lang række kunder inden for grøn energi, som via deres produkter og udstyr har positiv effekt på vor planet.

Vore belægninger af biogas-applikationer muliggør fremstilling af afgasset gødning. De bidrager til at mindske anvendelsen af kemikalier i fremstillingsprocessen og reducere energiforbruget. Sammen med vore kunder har vi et positivt aftryk på miljøet i form af mindsket udslip af skadelige stoffer i åer, søer, øvrige vandløb og havene.

I driften af vore fabrikker har vi også fokus på vort energiforbrug. Vi anvender ikke kul og bruger i overvejende grad naturgas til opvarmning af ovne og lokaler. Produktionsprocesserne drives af elektricitet.

I Danmark kom 59 % af strømmen i 2019 fra vind, vand og sol, 5 % fra atomkraft, 16 % fra affald og biogas og 20 % fra fossile brændsler ifølge Energinets deklARATION.

Figur 2 – Energiforbrug

Energiforbrug	2019	2018	2017
Kul (kg)	0	0	0
Brændselolie (liter)	101.865	178.109	132.020
Naturgas (m ³)	1.309.242	1.235.688	1.418.164
Elektricitet (kWh)	60.395.863	58.893.152	53.615.065
Elforbrug (kWh) pr. mio. DKK i omsætning	30.004	29.971	28.458
Elforbrug (kWh) pr. kg forarbejdet råmateriale	1,86	2,03	2,11



Fremme af **bæredygtige industriprocesser og innovation** kan vi som industrivirksomhed bedst bidrage til gennem vor egen daglige praksis.

Det gør vi eksempelvis gennem SP Groups datterselskab, Ergomat, der er markedsførende inden for sikkerhed og optimering af den interne infrastruktur i større virksomheder gennem anvendelse af kinetisk kontaktteknologi. Teknologien aktiverer blinkende LED-skilte og akustiske advarsler til fjerntliggende områder af fx en produktionshal. Ordningen overflødiggyr dyre elektriske løsninger og øger sikkerheden for medarbejderne.

Generelt søger vi hele tiden at forny og effektivisere vore produktionsprocesser til gavn for både medarbejdere og kunder.



Mange af vore aktiviteter udgør bidrag til udvikling af **bæredygtige byer og miljøer**. Bæredygtige produktionsformer og produkter har betydning for vor fremtid, og vi vil gerne være med til at skabe en forandring med positiv påvirkning.

Accoat har i 2019 belagt produktionsudstyr, der skal anvendes til produktion af Grøn Brint. Grøn Brint produceres ved spaltning af vand ved brug af overskudsstrøm fra vindmøller. Visionen er at oplagre energi fra overskudsproduktion fra vindmøller.

SP Groups datterselskab Tinby Skumplast A/S leverer skumplader i PUR og PIR til såvel nybyggeri som renovering. PUR anvendes i sandwichkonstruktioner til facade- og bygningselementer og er et af de mest effektive isoleringsmaterialer, der findes. Med PUR kan der opnås en høj termisk ydeevne med en minimal isolerings-tykkelse. Derved kan bygningers energieffektivitet forbedres betydeligt, og CO₂-udledningen reduceres. Med lambdaværdier (varmeledningsevne) helt ned til 0,022 W/mK kan der opnås en isoleringsevne (udtrykt ved U-værdier), som er lige så høj som den isoleringsevne, der opnås ved brug af almindelige isolerings-

materialer, selv om der anvendes et betydeligt tyndere lag PUR-isolering. Byggesektoren tegner sig i dag for 40 % af EU's samlede energiforbrug og for den største andel (36 %) af EU's CO₂-udledning. Der er derfor et stort uudnyttet potentiale for omkostningseffektive energibesparelser ved at anvende PUR som alternativ til andre isoleringsmaterialer.

Spildevand fra husholdningerne indeholder fosfor. Fosfor er et grundstof, som findes i naturen i en begrænset mængde. Genindvinding af fosfor fra spildevand vil derfor være en vigtig ressource i fremtidens byer. Vore non-stick belægnings anvendes for at modvirke opbygningen af slam i regenereringsanlæg og gør anlæggene mere effektive.

Et væsentligt element i den bæredygtige by er adgang til arbejdspladser for indbyggerne. I Polen, Slovakiet, Sverige, Letland, USA og Danmark bidrager vore arbejdspladser til at give liv til de lokale samfund, der ellers lider under affolkning. Vi er dermed med til at bevare lokalsamfundene og mindske tilflytningen til de store byer.



SP Group er med til at støtte op om et **bæredygtigt forbrugs- og produktionsmønster** ved at udvikle lokalt på de nærmarkeder, hvor de produkter, vi leverer komponenter til, anvendes og afsættes.

SP Groups datterselskab MM Composite arbejder med mange forskellige kompositløsninger. Blandt andet samarbejder vi med vore kunder om løsninger til at forlænge vindmøllelevings levetid. Dette sker ved forskellige re-powering projekter, hvor vindmøllevingerne får tilføjet specialfremstillede komponenter, der er med til at forlænge deres levetid og effekt.

MM Composite har udviklet nye flotte bordplader til kontormiljøer produceret af affaldskomposit fra fremstillingen af komponenter til vindmøllelevinger.

Reduktion af mængden af kemikalier, der bruges til rengøring, kan opnås gennem slipmidler som fx silikone. Ved at anvende Accoats produkter med non-stick- og slip-let-belægnings på mange forskellige produkter opnås et positivt aftryk på miljøet. Derudover bidrager det til en forbedring af arbejdsmiljøet for dem, der arbejder med rengøring.

Andre produkter udvikles med længere levetid for øje. Ergomats aflastningsmætter er en bæredygtig løsning, som samtidig yder specifikke ergonomiske fordele. Levetiden for Ergomats mætter er typisk fem-syv gange længere end andre lignende mætter, hvorfor der spares på råmateriale, skabes mindre affald og forbruges mindre energi ved produktionen.

SP Group har siden 2013 arbejdet på at udvikle en produktionsform, der erstatter træ fra regnskove med plast fra sorteret husholdningsaffald. Genbrugsplasten kan anvendes til udvalgte produkttyper og bidrager dermed til at reducere miljøpåvirkningen markant – både i produktionsfasen og i kundens efterfølgende anvendelse og bortskaffelse af produktet.

På samme måde søger vi at genanvende andet affalds- eller overskudsmateriale fra vor produktion, herunder plast, glasfiber, pap og metal.

Mængden af indkøbte råmaterialer hænger sammen med størrelsen og antallet af de produkter, vi fremstiller for vore kunder. Det ses af figur 3 på næste side, at indkøb af glasfiber er væsentligt reduceret i 2019. Fælles for alle vore råvarer og leverandører af råvarer er, at de overholder Reach og RoHS standarderne.

Figur 3 – Køb af råmaterialer

Indkøb af råmaterialer	2019	2018	2017
Plast (kg)	19.685.677	15.220.931	13.871.181
Glasfiber (kg)	9.730.540	11.711.282	9.499.238
Coatings (kg)	47.375	61.419	58.554
Andet (fx Iso, Polyol, Telene, Resin)	3.003.466	2.068.629	2.001.116



SP Group arbejder generelt med de faktorer, som påvirker **klimaet** i en positiv og bæredygtig retning.

Vores mål er at bidrage til klimamæssig bæredygtighed gennem vore kunders anvendelse af SP Groups produkter. 33 % af vor omsætning kommer således fra cleantech-industrien, der anvender vore produkter til at reducere energiforbruget, producere vedvarende energi og rense røg fra kulfyrede kraftværker og petrokemiske anlæg.

SP Groups datterselskab Acccoat bidrager til dette ved at belægge elementer, der anvendes til bekæmpelse af svovlsyreforurening ved afbrænding af kul på kraftværker. Derudover fremstiller Acccoat, Gibo Plast, SP Moulding, Sander Tech, Brdr. Bourghardt, Tinby og MM Composite emner til cleantech-industrien.

I den interne drift arbejder SP Group konstant på at reducere koncernens miljøpåvirkninger ved at søge at mindske forbruget af vand, elektricitet og varme. Vi reducerer dermed vort CO₂-udslip og optimerer energiforbruget. Forbruget af drivhusgasser i kølesystemer er væsentligt reduceret siden 2015 og skyldes installation af kølesystemer, der køler ved hjælp af vand og luft i stedet for kølevæske.

Vore interne processer er tilrettelagt efter ISO 14001, og vi bruger vor certificering som grundlag for at øge anvendelsen af miljøvenlige produkter i produktions- og udviklingsprocesserne og minimere mængden af affald og spild samt ressourceforbrug og i videst muligt omfang genbruge materialer og produkter.

Figur 4 – Drivhusgasser

Drivhusgasser	2019	2018	2017
Genopfyldning af køleenheder (kølevæske i kg)	17	37	43



Reduktion af **forurening** i havene er et vigtigt skridt mod at sikre et bæredygtigt havmiljø. SP Group medvirker hertil, når vi belægger olierør, der ligger på havets bund, med non-stick-belægninger. Herved reduceres behovet for at anvende aggressive kemikalier i havmiljøet ved olieproduktion.

SP Medical, Gibo Plast og Ulstrup Plast er tilmeldt Operation Clean Sweep, som er et internationalt initiativ, der er udviklet af The Society of the Plastics Industry og The American Chemistry Council. Operation Clean Sweep har til formål at bekæmpe plastaffald i havene.

Risiko

SP Groups væsentligste miljø- og klimarisiko er knyttet til ressourceforbrug og materialespild. Risikoen håndteres gennem vore ISO 14001-indsatser og andre tiltag, der kan sikre kvalitet og miljøbeskyttelse i fremstillingsprocesserne.

SP Group vurderer, at koncernen opfylder alle gældende miljøbestemmelser.

Medarbejderforhold

Vi arbejder målrettet med at sikre basale arbejdstagerrettigheder og en sikker, respektfuld og udviklende hverdag for den enkelte medarbejder, fordi vi tror på, at det skaber værdi både for den enkelte og for vor virksomhed.

Indsats



I SP Group har adgangen til efteruddannelse stor betydning for **vore medarbejders trivsel og konstante udvikling**. Vi tilbyder derfor vore medarbejdere mulighed for at efteruddanne sig – også i arbejdstiden.

Målet for 2020 er at fortsætte den igangværende opkvalificering af medarbejderne, så de kan varetage flere forskellige opgaver. Det øger både fleksibiliteten i produktionen og gør hverdagen mere varieret for den enkelte medarbejder.

Fabrikkerne i Danmark havde pr. 31. december 2019 i alt 22 elever (plastmagerlærlinge, automatikteknikerlærlinge, industriteknikerlærlinge mv.).

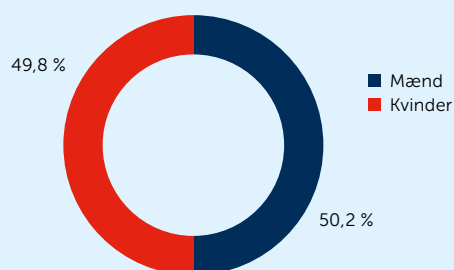
I Østeuropa har vi ansat og uddannet 50 nye medarbejdere, netto.

Vi er meget bevidste om at uddanne unge mennesker og at sikre kompetencer og kvalitet gennem veluddannede medarbejdere. Af samme årsag tager vi imod besøg fra elever fra alle uddannelsestrin, lige fra folkeskoleklasser til universitetsstuderende. Vi har studerende tilknyttet produktionen i perioder, som deltager i projekter til effektivisering af processerne. Dette er en win-win-situation for begge parter.



I SP Group vil vi gerne være med til at fremme **ligestilling** mellem kønnene og reducere **ulighed**. Vi sikrer derfor lige løn for lige arbejde og betaler en fair løn til alle ansatte, uanset hvor i verden vi har virksomhed. I 2019 har vi beskæftiget omtrent lige mange kvinder og mænd.

Figur 5 – Medarbejdersammensætning – køn 2019



Figur 5a – Medarbejdersammensætning – køn, antal

Medarbejdersammensætning	2019	2018	2017
Antal mænd	1.116	1.012	999
Antal kvinder	1.106	1.048	951

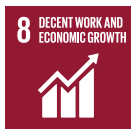
Figur 5b – Medarbejdersammensætning – køn, procent

Medarbejdersammensætning (%)	2019	2018	2017
Antal mænd	50,2 %	49,1 %	51,2 %
Antal kvinder	49,8 %	50,9 %	48,8 %

Indsatsen for kønsligestilling omfatter også kvinder i ledelse. Bestyrelsen opstillede i 2014 et måltal på 20 % for andelen af det underrepræsenterede køn blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i 2017. Dette mål blev opfyldt ved Generalforsamlingen i 2017.

SP Group har en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Ved årsskiftet udgjorde repræsentationen af kvinder i den daglige ledelse (direktion og ledergruppe) 24 %. Det tilstræbes fortsat, at der er mindst én kandidat af hvert køn blandt de sidste tre kandidater ved besættelse af lederstillinger.

SP Group har som langsigtet mål, at selskabet afspejler det omliggende samfund både i kønsfordeling, alder, nationalitet og etnicitet. Det gør os til et attraktivt valg for såvel kunder som medarbejdere og bidrager til at give alle uanset baggrund en mulighed for at blive tilknyttet arbejdsmarkedet.



Vi betragter vore medarbejdere som et væsentligt led i opnåelsen af gode økonomiske resultater og er til stadsighed opmærksomme på at have ordentlige arbejds-vilkår og et godt arbejdsmiljø for alle medarbejdere i SP Group-selskaber.

Med vor tilstedeværelse lokalt skaber vi arbejdspladser og fremmer lokal kultur og produkter. Det giver mulighed for økonomisk vækst og en god levestandard for de ansatte og deres familier.

I Danmark fastsættes **løn- og arbejdsvilkår** via overenskomster, som ud-møntes ved lokale forhandlinger. I andre lande er de ansattes vilkår og rettigheder i højere grad fastsat via lovgivning, kodekser og regulativer. Som arbejdsgiver følger SP Group som minimum nationale love og overenskomster samt regler om arbejdstid mv. og tilstræber at kunne tildele ekstra goder.

SP Group skaber et sikkert og sundt **arbejdsmiljø** for vore medarbejdere. Det sker dels gennem arbejdsmiljøorganisationen, dels gennem politikker og konkrete indsatser for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen. Vi forsyner således altid vore medarbejdere med beskyttelsesudstyr og træning, så de kan udføre deres arbejdsopgaver på en sikker måde. Vi har ikke haft nogle arbejdsulykker i 2019 med dødelig udgang og har fokus på at nedbringe antallet af arbejdsulykker.

Tinbys og Gibos fabrikker i Danmark og Polen samt SP Mouldings fabrik i Kina er certificerede i henhold til ISO 45001.

Figur 6 – Arbejdsulykker

Arbejdsulykker	2019	2018	2017
Dødsfald	0	0	0
LTI (skader med mindst én dags fravær)	38	36	26
LTIFR (skader med mindst en dags fravær pr. million arbejdstimer)	10,4	10,7	8,1

I SP Group er der **fagforeningsfrihed** for alle. På de danske virksomheder udpeger de ansatte repræsentanter til samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisationer, som indgår i dialog med den lokale ledelse. På produktionsenhederne i Polen og Kina er der etableret systemer, hvor medarbejderne udpeger talsmænd til forhandlinger med ledelsen.

Risiko

SP Group undersøger løbende, om vi i vor produktion eller via leverandører har en aktuell eller potentiel risiko for at blive involveret i børnearbejde eller tvangslignende arbejde eller andre former for tilsidesættelse af basale arbejdstagerrettigheder.

For at minimere risikoen tillader vi ikke beskæftigelse af mindreårige i koncernen. Alle former for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold er også forbudt.

SP Group har i 2019 ikke været involveret i eller konstateret negativ påvirkning af arbejdstagerrettighederne i koncernen eller hos underleverandører.

Menneskerettigheder

SP Group respekterer de internationale menneskerettigheder og støtter opfyldelsen af FN's verdensmål om bekæmpelse af fattigdom og sult samt fremme af sundhed og trivsel.

Vor indsats er afhængig af samarbejde med kunder om udvikling af produkter og med vore leverandører om brug og håndtering af råvarer. Alle leverandører er derfor forpligtede til at overholde en Supplier Code of Conduct, der bl.a. stiller krav om at respektere menneskerettighederne.

Indsats



Den globale indsats for at bekæmpe fattigdom kan vi som virksomhed bidrage til gennem udbredelse af vore engangsartikler til medicinsk brug i udviklingslande. Produkterne er billige og kan let gøres tilgængelige for befolkningen i lande, hvor sult og sygdom skaber ud-sathed i forhold til fattigdom.

Medarbejderne i SP Medical Polen deltog i 2019 med stor entusiasme i lokale velgørhedsarrangementer for fattige og ydede økonomisk hjælp til børnehospitaler i Polen.



Fødevarer sikkerhed og fremme af bæredygtig landbrugsproduktion udgør væsentlige faktorer i bestræbelserne på at stoppe sult. Vi bidrager hertil gennem flere af vore produkter.

Accoat udfører non-stick- og lav-friktionsbelægninger på maskiner til fødevarer fremstilling og er på denne måde med til at sikre mere effektiv fremstilling og mindske spild.

Flere af SP Groups datterselskaber fremstiller komponenter, der indgår i færdige køleprodukter til opbevaring af fødevarer i hele værdikæden på en energieffektiv måde. Herved forbedres fødevarernes holdbarhed og fødevarespild reduceres.

SP Groups datterselskab Ulstrup Plast producerer plastemner, der sættes sammen til en meget avanceret marksprøjte, som bruges til sprøjtning og behandling af landbrugsafgrøder. Ved at kontrollere mængden af sprøjtemidler kan man sprøjte præcist der, hvor der er behov. Dette hjælper landmanden til at få et højere udbytte af jorden og dermed mere afgrøde. Samtidig er det med til at beskytte miljøet, da der kun sprøjtes der, hvor der er behov, og hvor planterne fuldt ud kan optage den mængde, der sprøjtes med. Det, at alle disse komponenter i marksprøjten er lavet i plast, gør, at maskinen kan fremstilles billigere og med flere optioner, end hvis den udelukkende var lavet i metal.



Sundhedsfremme udgør et mål for mennesker i alle samfund. Vores produkter er en del af løsningen, fordi de er med til at sikre kvalitet i sundhedsbehandlingen overalt i verden.

Accoat og SP Medical belægger instrumenter, som anvendes til operationer på hospitaler. Vi bidrager dermed til at sikre behandlingskvalitet og bedre muligheder for overlevelse. Accoat belægger endvidere medico devices, der bidrager til bekæmpelse af sygdomme.

MedicoPack udvikler og producerer emballage til medicinsk brug inden for injektions- og infusionsterapi til den medicinske industri og sygehuse. Gennem konstant optimering og fokus på nyudvikling er vi med til at understøtte en sikker brug og anvendelse af medicin med det formål at forebygge og helbrede sygdomme og herigennem højne sundheden globalt.

Ergomat tilbyder en bred vifte af banebrydende produkter, der forbedrer menneskers arbejdsdag og højner livskvaliteten. Eksempelvis ergonomiske måtter, der skåner led og muskler.

SP Medical udvikler og producerer medical devices, som bidrager til såvel bedre sundhed som trivsel hos verdens befolkning. Nogle produkter anvendes ved operationer, og andre produkter anvendes som hjælpemiddel i dagligdagen til mennesker med et handicap eller anden lidelse.

Produkterne er primært engangsartikler, hvilket reducerer risikoen for infektioner eller smitte i modsætning til flergangsprodukter. Specielt i udviklingslande har dette betydning.

Beskyttelse af persondata om vore kunder og medarbejdere skaber tillid til os som arbejdsplads og leverandør. Vi sikrer derfor, at alle selskaber i SP Group behandler persondata om medarbejdere og kunder i overensstemmelse med lovgivningen om databeskyttelse. I 2018 og 2019 har vi forberedt os på at kunne leve op til EU's databeskyttelsesforordning om databeskyttelse og behandlingssikkerhed og har som led heri vedtaget en persondatapolitik og en række interne procedurer om databehandling og -sikkerhed.

SP Group gør en aktiv indsats for at modvirke diskrimination. Det gælder både internt i forhold til vore medarbejdere og eksternt i vor leverandørkæde. Indsatsen har fokus på ligebehandling og lige muligheder for alle.

Risiko

SP Group er opmærksom på de aktuelle og potentielle risici, som vor produktion, aktiviteter og samarbejdspartnere kan give anledning til i forhold

til menneskerettighederne. Vi bestræber os på at forebygge og afhjælpe disse risici gennem dialog med vore samarbejdspartnere og overvågning af, at de efterlever vor Supplier Code of Conduct.

SP Group har i 2019 ikke været involveret i eller oplevet brud på menneskerettigheder i koncernen eller hos leverandører.

Korrupsionsbekæmpelse

Vi ønsker i alle vore eksterne relationer at opretholde høj integritet og ansvarlighed, og vi deltager ikke i korrupsion eller bestikkelse.

Forpligtelsen til ikke at deltage i korrupsion eller bestikkelse omfatter også vore leverandører og andre, der optræder på vegne af SP Group.



For at sikre, at medarbejdere og andre, der repræsenterer SP Group, ikke medvirker til **korrupsion**, har vi udviklet et læringsprogram. Det bidrager til at sikre et højt vidensniveau om bestikkelse, modtagelse af gaver og arrangementer mv. og giver vore medarbejdere indsigt i reglerne om anti-korrupsion. Det hjælper dem også med at forstå, hvornår de er i risiko for at blive involveret i korrupsion, og hvad deres handlemuligheder er.

Risiko

SP Group har aktiviteter i dele af verden, hvor forsøg på korrupsion indgår i dagligdagen. Dele af koncernen bliver f.eks. ofte mødt af ønsker om returkommission eller lignende.

SP Group deltager ikke i korrupsion eller bestikkelse og har derfor udarbejdet en antikorrupsionspolitik, som instruerer alle medarbejdere i at modvirke korrupsion.

Samfundsindsats

Som virksomhed og arbejdsplads opfatter SP Group sig som en væsentlig samfundsaktør, der har mulighed for at påvirke de samfund, vi er en del af, og bidrage til deres udvikling. Det gør vi gennem indsatser, der på samme tid gavner både vor forretning og samfundet.



SP Group betaler **skat** i alle de lande, hvor vi driver permanent forretning og bidrager dermed til opretholdelse og videreudvikling af de samfund og markeder, vi er en del af.

Med sin tilslutning til **UN Global Compact** har SP Moulding, det største datterselskab i SP Group, og Accoat engageret sig i det globale netværk og bidrager derigennem til at støtte en bæredygtig udvikling af miljø og mennesker.